E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

**IDENTIFICATION**

**Titre de la pratique exemplaire :**

Guide Pratique du Handicap en Entreprise

**Promoteur de l'initiative :**

IMS Luxembourg

**Pays :**

Luxembourg

**Site internet :**

[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu/)

**Contact :**

<mailto:info@chartediversite.lu>

### DÉTAIL DE L'INITIATIVE :

**Année(s) de mise en œuvre :**

Depuis 2016

**Groupe(s) cible(s) :**

* Employeurs
* Managers
* Professionnels des ressources humaines

**Description :**

Le GuidePratique du Handicap en Entreprise, également intitulé **(**Handi)Cap Emploi, a été conçu par IMSLuxembourg pour aider les employeurs à mieux comprendre et intégrer les personnes en situation de dépendance et de handicap (PSDH) dans le milieu professionnel. Ce guide de référence de 100 pages couvre le cadre légal, les procédures administratives pour la reconnaissance du statut de handicap, et les étapes pour une embauche réussie. Il propose également des conseils pratiques pour créer un environnement de travail inclusif et accessible, et fournit un répertoire détaillé des acteurs clés de l'inclusion au Luxembourg.

**Méthodologie :**

**Cadre Légal :**

Le guide explique en détail les lois et règlements en vigueur concernant l'emploi des PSDH, aidant les employeurs à comprendre et à appliquer correctement leurs obligations légales.

**Procédures Administratives :**

Il inclut des instructions précises pour la reconnaissance officielle du statut de handicap et les démarches d'embauche, facilitant ainsi l'intégration des travailleurs PSDH dans les entreprises.

**Conseils Pratiques :**

Le guide propose des stratégies concrètes pour aménagement des postes de travail, sensibilisation des équipes, et accompagnement personnalisé des employés en situation de dépendance et de handicap.

**Ressources et Réseaux :**

Une section dédiée répertorie les organisations et services de soutien disponibles au Luxembourg, offrant aux employeurs un accès facile aux outils et à l'expertise nécessaires pour mener à bien leurs initiatives d'inclusion.

### DOMAINE :

**Facilitation de l'accès à l'emploi :**

Le guide fournit des informations pratiques pour aider les employeurs à recruter des PSDH, en proposant des solutions pour leur intégration réussie et durable dans les équipes de travail.

**Formation spécialisée pour les éducateurs et professionnels :**

Le guide propose également des programmes de formation pour les gestionnaires et le personnel RH, afin de les doter des compétences nécessaires pour soutenir efficacement les employés en situation de dépendance et de handicap.

### PRODUITS / RÉSULTATS :

**Type de produit :**

* Guide imprimé et PDF
* Matériel de formation

**Brève description :**

Le GuidePratique du Handicap en Entreprise est un outil essentiel pour les employeurs, leur fournissant des études de cas, des témoignages, et des exemples de bonnes pratiques. Il facilite la mise en œuvre concrète des stratégies d’inclusion tout en garantissant la conformité avec les obligations légales.

### IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

**Impact sur les groupes cibles :**

Ce guide a permis aux entreprises luxembourgeoises de mieux comprendre les enjeux de l’inclusion des PSDH, favorisant l’adoption de pratiques plus inclusives et une culture d’entreprise plus diversifiée. Cela a conduit à une augmentation de l’emploi des PSDH tout en créant un environnement de travail plus respectueux des différences.

**Brève description :**

Les principes et méthodologies du GuidePratique du Handicap en Entreprise peuvent être facilement adaptés et appliqués dans d’autres contextes. En ajustant les informations légales et en intégrant les ressources locales, ce guide peut devenir un outil précieux pour toute organisation cherchant à améliorer l’inclusion des PSDH dans le monde du travail.