E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

**IDENTIFICATION**

**Titre de la pratique exemplaire :**

Checklist Handi-accueillante

**Promoteur de l'initiative :**

IMS Luxembourg

**Pays :**

Luxembourg

**Site internet :**

[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu/)

**Contact :**

[info@chartediversite.lu](mailto:info@chartediversite.lu)

### DÉTAIL DE L'INITIATIVE :

**Année(s) de mise en œuvre :**

Depuis 2021

**Groupe(s) cible(s) :**

Entreprises, managers, responsables des ressources humaines.

**Description :**

Laura Fabiano, représentante d'IMS Luxembourg, souligne que l'association joue un rôle central dans le soutien des organisations luxembourgeoises en matière de développement durable, notamment à travers des initiatives pour l'inclusion des personnes en situation de dépendance et de handicap (PSDH).

IMS, acronyme de "Inspiring More Sustainability", est reconnue d'utilité publique et sert de point de contact national avec les réseaux européens et internationaux. La ChecklistHandi-accueillante est l'un des principaux outils créés par IMS pour promouvoir l'inclusion des PSDH dans les entreprises. Cet outil, développé en collaboration avec des employeurs et des associations, et financé par le Fonds Social Européen et les ministères luxembourgeois concernés, permet aux entreprises d'évaluer leur niveau d'inclusivité et de recevoir des recommandations pour s'améliorer continuellement.

**Méthodologie :**

**Évaluation des Pratiques :**

Les entreprises utilisent la checklist pour s'auto-évaluer sur leur inclusivité à l'égard des PSDH. Ce diagnostic permet d'identifier les points forts et les faiblesses des pratiques actuelles, afin d'adopter des mesures correctives.

**Inspiration et Amélioration :**

En plus de l'évaluation, la checklist offre des exemples concrets de bonnes pratiques, ainsi que des outils et des ressources pour renforcer l'inclusion des PSDH dans les entreprises. IMS met également à disposition des outils comme le site Handidiag.lu, qui permet d’évaluer et d'améliorer les pratiques d'accueil des PSDH.

**Progression Continue :**

L’approche adoptée par IMS se distingue par son orientation vers l'amélioration continue. Les entreprises sont encouragées à appliquer les recommandations et à participer à des ateliers collaboratifs. Elles partagent également leurs réussites avec d'autres acteurs économiques, ce qui permet de créer une dynamique collective en faveur de l'inclusion.

### DOMAINE :

**Facilitation de l'accès à l'emploi :**

La checklist aide les entreprises à recruter et intégrer efficacement des PSDH grâce à des outils pratiques et des formations spécifiques, favorisant ainsi l'accès des personnes en situation de dépendance et de handicap au marché du travail.

**Formation spécialisée pour les éducateurs et professionnels :**

IMS propose des formations spécialisées pour les gestionnaires, les responsables RH et les éducateurs afin de leur donner les compétences nécessaires pour soutenir l'inclusion des PSDH dans les organisations.

### PRODUITS / RÉSULTATS :

**Type de produit :**

Checklist imprimée et PDF, outils en ligne

Brève description :

La Checklist Handi-accueillante, accompagnée d'outils tels que le site Handidiag.lu, permet aux entreprises de s'auto-évaluer sur leur niveau d'inclusion des PSDH. Elle propose également des ressources pratiques et des exemples concrets pour améliorer les pratiques inclusives et favoriser la réflexion continue sur ce sujet.

### IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

**Impact sur les groupes cibles :**

L'initiative a permis à de nombreuses entreprises luxembourgeoises de mieux comprendre les enjeux liés à l'inclusion des PSDH et d'améliorer leurs pratiques en matière de diversité. Cela a renforcé la cohésion et l'inclusion dans les lieux de travail, tout en offrant un cadre d'évaluation structuré via des projets comme Handidiag.lu pour soutenir le développement de plans d’action concrets.

Brève description :

Les outils développés par IMS, tels que la Checklist Handi-accueillante, sont conçus pour être adaptables et transférables à d'autres contextes et pays. En ajustant les recommandations aux spécificités locales, ces pratiques peuvent soutenir l'inclusion des PSDH à plus grande échelle, favorisant la cohésion sociale.