E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

**OPEN FORUM ESSEC**

**Titre** **de la pratique exemplaire :**

Open Forum ESSEC

**Promoteur** **de** **l'initiative :**

ESSEC Business School

**Pays** :

France

**Site** **internet** :

<https://handicap.essec.edu/ESSEC-sengage/open-forum>

**Contact** :

mission.handicap@essec.edu

**DÉTAIL DE L’INITIATIVE :**

**Année(s) de mise en œuvre :**

Depuis 2012

**Groupe(s) cible(s)** :

Étudiants, actifs, diplômés en situation de handicap, recruteurs, entreprises.

**Description** :

L'Open Forum ESSEC est un forum annuel dédié à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Il offre des opportunités de rencontres et d'échanges entre ces individus et des recruteurs sensibilisés à leur intégration.

**Méthodologie** :

L'événement comprend des tables rondes animées par des journalistes professionnels, réunissant des intervenants de divers secteurs pour discuter de l'accueil, de l'intégration, et de l'accompagnement des personnes handicapées dans l'emploi.

**Contact** :

mission.handicap@essec.edu.

**DOMAINE :**

* Facilitation de l'accès à l'emploi
* Renforcement des compétences transversales
* Amélioration des compétences numériques
* Formation spécialisée pour les éducateurs et professionnels

**PRODUITS / RÉSULTATS :**

* Type de produit : Ressources en ligne, documents, enregistrements des sessions.
* Brève description : L'Open Forum ESSEC produit des ressources pédagogiques et des enregistrements des tables rondes qui sont utilisés pour promouvoir l'inclusion dans divers milieux professionnels et académiques.

**IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :**

**Impact** **sur les groupes cibles** :

Amélioration de l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap, augmentation de la sensibilisation des entreprises aux enjeux de l'intégration.

**Brève** **description :**

Le modèle de l'Open Forum ESSEC peut être adapté et reproduit dans d'autres institutions ou régions, offrant un cadre pour des discussions productives et des rencontres entre employeurs et personnes handicapées dans différents contextes.