E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

### IDENTIFICATION

**Titre de la pratique exemplaire :**

Sensibilisation des décideurs politiques par immersion

**Promoteur de l'initiative :**

Patrick Hurst

**Pays :**

Luxembourg

**Site internet :**

[**www.nemmemateis.lu**](www.nemmemateis.lu)

**Contact :**

patrick.hurst@iem.lu

### DÉTAIL DE L'INITIATIVE :

**Année(s) de mise en œuvre :**

Depuis 2021

**Groupe(s) cible(s) :**

Décideurs politiques et législateurs

**Description :**

Patrick Hurst, activiste engagé pour les droits des personnes en situation de handicap, a mis en place une initiative innovante en 2021 visant à sensibiliser les décideurs politiques aux défis quotidiens rencontrés par les personnes handicapées. Cette initiative d'immersion a permis à des députés et ministres de vivre, le temps d'une journée, les réalités de divers handicaps.

Les participants ont été confrontés à des situations simulant la cécité, la mobilité réduite et d'autres types de handicaps, leur permettant de mieux comprendre l'importance d'une législation inclusive et de l'accessibilité. Cette expérience a non seulement sensibilisé les participants, mais a également influencé des décisions politiques clés, comme l'adoption de lois sur l'accessibilité.

**Méthodologie :**

**Préparation de l'Immersion :**

Les participants, principalement des décideurs politiques, sont sélectionnés pour vivre une journée en immersion.

Les activités quotidiennes sont planifiées en amont pour simuler les défis auxquels font face les personnes handicapées.

**Simulation de Handicap :**

Les participants simulent la cécité en se bandant les yeux, utilisent des fauteuils roulants pour simuler une mobilité réduite, et expérimentent d'autres dispositifs pour comprendre différents handicaps.

**Activités Immersives :**

Durant l'immersion, les participants se déplacent dans des lieux publics et des bâtiments gouvernementaux, participent à des réunions, et accomplissent des tâches administratives courantes sous les contraintes du handicap simulé.

**Débriefing et Retour d’Expérience :**

Après l'immersion, des sessions de discussion sont organisées pour permettre aux participants de partager leurs ressentis et les défis rencontrés.

Les feedbacks collectés sont utilisés pour améliorer la sensibilisation et adapter les politiques publiques en conséquence.

### DOMAINE :

**Facilitation de l'accès à l'emploi :**

Les décideurs sont encouragés à améliorer l'employabilité et l'intégration des personnes en situation de handicap en se sensibilisant aux obstacles qu'elles rencontrent.

**Outils et services de compensation du handicap :**

Suite à l'expérience immersive, les décideurs sont incités à identifier et à promouvoir les besoins en outils et services compensatoires.

**Dispositifs institutionnels et aides officielles :**

Les feedbacks post-immersion sont utilisés pour renforcer les dispositifs de soutien et les aides institutionnelles, visant une meilleure inclusion.

**Augmentation de la mobilité et de l'accessibilité :**

L'immersion incite les décideurs à améliorer l'accessibilité physique des infrastructures publiques et privées, sur la base des retours d'expérience des participants.

### PRODUITS / RÉSULTATS :

**Type de produit :**

Expérience immersive, rapports de feedback, recommandations politiques.

**Brève description :**

L'initiative a généré des rapports détaillés sur les défis rencontrés par les décideurs politiques lors de l'immersion. Ces rapports comprennent des recommandations concrètes pour améliorer l'accessibilité et l'inclusion des personnes handicapées dans les politiques publiques.

### IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

**Impact sur les groupes cibles :**

Cette initiative a eu un impact significatif en sensibilisant les décideurs politiques aux réalités quotidiennes des personnes en situation de handicap. Elle a conduit à une meilleure compréhension des obstacles rencontrés et à un soutien accru pour des politiques favorisant l'inclusion et l'accessibilité.

**Autre description :**

Cette pratique exemplaire peut être adaptée et reproduite dans différents contextes ou régions. Les programmes d'immersion peuvent être organisés pour des décideurs à différents niveaux de gouvernement, ainsi que pour des leaders d'entreprises et d'organisations à but non lucratif, afin de promouvoir une culture d'empathie et d'inclusion.