E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

Le DuoDay

Promoteur de l'initiative :

Secrétariat d’État chargé des Personnes Handicapées.

Pays :

France

Site internet :

DuoDay <https://www.duoday.fr/>

Contact :

[contact@duoday.fr](contact%40duoday.fr)

# DETAIL DE L’INITIATIVE :

Année(s) de mise en œuvre :

Depuis 2016

Groupe(s) cible(s) :

Personnes en situation de handicap, employeurs, collaborateurs volontaires.

Description :

Le DuoDay permet de former des duos entre personnes en situation de handicap et professionnels dans diverses entreprises pour une journée. Cette initiative vise à sensibiliser à l'inclusion dans le monde du travail et à démontrer le potentiel professionnel des personnes handicapées.

Méthodologie :

* Les entreprises et les participants s'inscrivent sur la plateforme DuoDay.
* Chaque entreprise accueille une personne en situation de handicap pour lui faire découvrir un métier et participer à la vie de l'entreprise pendant une journée.
* Un accompagnement est fourni aux entreprises et aux participants pour préparer et réussir cette journée.

Contact :

support@duoday.fr

# DOMAINE :

Facilitation de l'accès à l'emploi :

Le DuoDay facilite l'accès à l’emploi pour les personnes en situation de handicap en offrant une expérience concrète du monde du travail et en ouvrant des perspectives d'emploi.

# PRODUITS / RÉSULTATS :

Type de produit :

Initiative de sensibilisation et d'inclusion.

Brève description :

Le DuoDay produit des opportunités de rencontre et de compréhension mutuelle entre les employeurs et les personnes handicapées, contribuant à une meilleure intégration professionnelle et sociale.

# IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

Impact sur les groupes cibles :

Les participants handicapés bénéficient d'une visibilité accrue et d'opportunités d'emploi potentielles, tandis que les entreprises développent leur capacité à intégrer divers talents.

Brève description :

Le modèle du DuoDay est facilement transférable à d'autres régions ou pays, permettant une large adoption de pratiques inclusives dans les environnements professionnels.