E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

Webinaires sur le handicap et l'alternance organisés par l'Opco Atlas

Promoteur de l'initiative :

Opco Atlas en partenariat avec l'AGEFIPH

Pays :

France

Site internet :

[https://www.opco-atlas.fr/agenda/webinaire-alternance-ethandicap-recruter-differemment-paris-distance-mai-2022. html](https://www.opco-atlas.fr/agenda/webinaire-alternance-ethandicap-recruter-differemment-paris-distance-mai-2022.%20html)

Contact :

<contact@opco-atlas.fr>

# DETAIL DE L’INITIATIVE :

Année(s) de mise en œuvre :

Plusieurs sessions annuelles depuis 2022.

Groupe(s) cible(s) :

Entreprises de toutes tailles et de divers secteurs d'activité.

Description :

Ces webinaires offrent des informations et des conseils sur l'emploi des personnes en situation de handicap en alternance, incluant les obligations légales des employeurs et les meilleures pratiques pour le recrutement, l'intégration et le maintien en emploi.

Méthodologie :

Sessions en ligne avec des intervenants experts, discussion des problématiques et solutions relatives à l'emploi en alternance des personnes handicapées.

Contact :

<contact@opco-atlas.fr>

# DOMAINE :

Facilitation de l'accès à l'emploi :

Oui

Renforcement des compétences transversales :

Oui

Amélioration des compétences numériques :

Oui

Formation spécialisée pour les éducateurs et professionnels :

Oui

Outils et services de compensation du handicap :

Oui

# PRODUITS / RÉSULTATS :

Type de produit :

Ressources en ligne, vidéos des webinaires.

Brève description :

Les webinaires produisent des enregistrements vidéo et des documents de formation qui aident les entreprises à comprendre et à améliorer leurs pratiques d'intégration des personnes en situation de handicap.

# IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

Impact sur les groupes cibles :

Amélioration de la compréhension des entreprises sur les obligations légales et les avantages de l'emploi des personnes handicapées ; meilleure intégration dans les environnements de travail.

Brève description :

Les stratégies et pratiques partagées peuvent être adaptées par d'autres organisations dans différents contextes pour améliorer l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.