E-HANDI TOUR GUIDE DE L’INCLUSION INNOVANTE DES PSDH

**IDENTIFICATION :**

**Titre de la pratique exemplaire :**

Neurodiversité en Entreprise

**Promoteur de l'initiative :**

IMS Luxembourg

**Pays :**

Luxembourg

**Site internet :**

[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu/)

**Contact :**

info@imslux.lu

### DÉTAIL DE L’INITIATIVE :

**Année(s) de mise en œuvre :**

Depuis 2023

**Groupe(s) cible(s) :**

* Employeurs
* Managers
* Responsables des ressources humaines
* Collaborateurs

**Description :**

L'initiative **"**Neurodiversité en Entreprise" lancée par IMS Luxembourg vise à promouvoir une meilleure inclusion des neurodivergents dans le monde professionnel. Elle porte un éclairage sur les conditions telles que le TDAH, le HPI, la dyslexie, et l'autisme, souvent mal comprises et source de stigmatisation.

L'objectif est de transformer la perception de la neurodivergence en atout pour les équipes, tout en fournissant des pratiques exemplaires pour intégrer efficacement ces personnes au sein des entreprises. L'initiative met en avant les avantages de la diversité cognitive et vise à en faire un levier de performance pour les entreprises.

### MÉTHODOLOGIE :

**Éducation et Sensibilisation :**

IMSLuxembourg organise des conférences, des séminaires et des ateliers pour définir la neurodiversité et sensibiliser les employeurs, managers et collaborateurs à l’importance de l'inclusion des neurodivergents. Ces événements expliquent comment répondre aux besoins spécifiques de ces personnes tout en montrant les bénéfices pour l'entreprise.

**Guide de Bonnes Pratiques :**

Un guide intitulé "Neurodiversité : Comprendre et Mieux Appréhenderla Neurodivergence au Travail" a été publié. Ce guide offre des recommandations pratiques sur la manière de recruter, intégrer, et soutenir les collaborateurs neurodivergents. Il aborde des stratégies pour adapter les espaces de travail et mettre en place des processus inclusifs dans l'entreprise, tout en favorisant une meilleure compréhension des différentes neurodivergences.

**Adaptation du Milieu de Travail :**

L'initiative encourage les entreprises à effectuer des ajustements tels que des horairesde travail flexibles, des environnements de travail adaptés aux sensibilités sensorielles, et des processus de communication qui tiennent compte des besoins spécifiques des collaborateurs neurodivergents. L’objectif est de créer des conditions optimales pour maximiser leur potentiel et garantir leur inclusion professionnelle.

### DOMAINE :

**Facilitation de l'accès à l'emploi :**

Cette initiative aide les entreprises à comprendre comment recruter et intégrer efficacement des personnes neurodivergentes. Elle met en avant les avantages de la diversité cognitive pour améliorer la performance globale des équipes et incite à l’adoption de pratiques inclusives pour attirer et retenir ces talents.

**Renforcement des compétences transversales :**

Les formations proposées encouragent le développement des **compétences** relationnelles et émotionnelles au sein des équipes. Cela permet de mieux comprendre et soutenir les collaborateurs neurodivergents, tout en améliorant la communication et la cohésion d’équipe.

### PRODUITS / RÉSULTATS :

**Type de produit :**

* Guide imprimé et PDF
* Outils de formation
* Événements de sensibilisation

**Brève description :**

Le guide "Neurodiversité : Comprendre et Mieux Appréhender la Neurodivergence au Travail" propose des informations détaillées sur les différentes formes de neurodivergence, les défis qu'elles présentent et les pratiques exemplaires pour les intégrer efficacement au sein des équipes. En plus du guide, des outils de formation et des ressources en ligne sont mis à disposition pour accompagner les entreprises dans leur démarche d'inclusion.

### IMPACT ET TRANSFÉRABILITÉ :

**Impact sur les groupes cibles :**

Cette initiative a amélioré la compréhension et l'inclusion des personnes neurodivergentes au sein des entreprises luxembourgeoises. En adoptant ces pratiques, les entreprises ont pu observer une diversitécognitive accrue et une amélioration des performancesglobales des équipes. Les entreprises rapportent également une meilleure satisfactiondes employés et une plus grande capacité d'innovation grâce à l'intégration de collaborateurs neurodivergents.

**Autre description :**

L'approche développée par IMSLuxembourg est facilement adaptable et transférable dans d'autres contextes internationaux. Les outils et pratiques proposés peuvent être utilisés par les entreprises pour créer un environnement de travail inclusif, où les talents uniques des personnes neurodivergentes sont valorisés. Cela permet de promouvoir une diversitécognitive bénéfique à l'organisation, renforçant à la fois la performance et l'innovation.